



Pergaminho do 2º GE

São João Batista da Lagoa

Fevereiro 2021

Feliz Aniversário



ANIVERSARIANTES DO MÊS DE FEVEREIRO



- 05 - Erica Fernandes Bernal Moreira - Mãe do Sênior Calvin e do Lobinho Lino;
- 05 - Mateus Dias - Pai do Lobinho Felipe;
- 08 - Rosalba Silva Rabelo - Mãe da Escoteira Geovana;
- 09 - Maria Claudia de Aguiar Tourasse - Mãe do Pioneiro Leonardo;
- 10 - Lucieda de Almeida Carneiro - Mãe do Lobinho João Manuel;
- 15 - Gabriel de França Vasconcelos - Escoteiro;
- 16 - Diego Lima Lopes - Ch. Baloo;
- 18 - Felipe de Oliveira Peixoto - Pai da Escoteira Ana Luiza;
- 24 - Bernardo Ribas Teixeira Barbosa - Lobinho;
- 25 - Jorge Nelson Reis e Silva Pinto - Pai do Escoteiro Vitor;
- 25 - Antonia Divina Ribas Mota - Mãe do Lobinho Bernardo.

Nossas campanhas

O 2º Grupo Escoteiro São João Batista da Lagoa Verde acesse a [página](#) que vêm sendo feitas desde o início da pandemia por crianças e jovens.
Tem sido um ano atípico para o mundo todo. Nossas campanhas têm levado um pouco de alegria para as famílias com mais dificuldades financeiras da Pastoral da Criança, da nossa paróquia São João Batista, e para a Creche Casa Santa Marta, da comunidade do Santa Marta.

Doações em dinheiro por depósito bancário na seguinte conta:
Banco Itaú - Agência: 5622
Conta corrente: 19.349-7
Em favor de: André Gustavo Sá
CPF: 070.852.047-29



Venha fazer parte dessa Boa Ação!

Vão bombar!

Precisamos de fraldas geriátricas



Fale conosco
Ch. Marcos 98111-3015
Dir. Pres. Soraya 99902-3840

Tamanho EG, GG ou XG

CAMPANHA PERMANENTE
Fraldas tamanhos P, M, G e GG

em 2021

PASTORAL DA CRIANÇA 2021

Sua contribuição é muito importante, as famílias carentes da Pastoral da Criança da nossa paróquia, as famílias das crianças da Creche Casa Santa Marta e nós do Lagoa precisamos do seu apoio, seja ele financeiro ou não.

Qualquer quantia serve, qualquer ajuda é sempre muito bem-vinda.

Abaixo as datas para as próximas entregas de cestas básicas, leite em pó, fraldas para recém-nascidos e crianças até 6 anos de idade e fraldas geriátricas.

AS CAMPANHAS CONTINUAM EM 2021!

PASTORAL DA CRIANÇA E
CRECHE CASA SANTA MARTA

PRÓXIMAS DATAS
DE ENTREGA DAS
CESTAS BÁSICAS

FEV	-	13/02
MAR	-	13/03
ABR	-	10/04
MAI	-	08/05
JUN	-	12/06
JUL	-	10/07
AGO	-	14/08
SET	-	11/09
OUT	-	09/10
NOV	-	13/11
DEZ	-	11/12

CONTAMOS COM VOCÊ

 (21) 99902-3840

 /LAGOA2GE

 @ESCOTEIROSDELAGOARJ

Maiores informações,
favor nos contatar:

(21) 99902-3840 falar
com a Dir. Presidente
sra. Soraya Bessil.

#JUNTOSSOMOSMAIS

2021 CRECHE CASA SANTA MARTA

De grão em grão, vamos conquistando mais corações e fazendo novas parcerias para juntos fazermos mais Boas Ações.

Somos imensamente gratos pelas contribuições feitas e em especial ao nosso amigo e irmão de lenço Fernando Holanda, pela sua generosa doação e da ONG ARGILANDO, nossa mais recente parceira.

No dia 30.Jan, entregamos 20 cestas básicas para as famílias das crianças da Creche Casa Santa Marta, nossa vizinha.



#JUNTOSSOMOSMAIS

Se você ainda não sabe o novo
número de celular do Lagoa,
então,



2º GE SÃO JOÃO BATISTA DA LAGOA

ANOTE AÍ



(21) 99902-3840

ATENDIMENTO DAS 09H00 ÀS 17H00

NOVO CONTATO



contato2gerj@gmail.com



@escoteirosdolagoarj



@lagoa2ge

Boa Ação



Gratidão

Gratidão



No sábado de Carnaval, dia 13, o Lagoa fez mais uma Boa Ação, entregando mais 25 das 53 cestas básicas para as famílias cadastradas da Pastoral da Criança. Mês que vem tem mais.

Gratidão

FOGO DE CONSELHO

03—OBJETIVOS E PROPÓSITOS DO FOGO DE CONSELHO

Para o Escotismo, o Fogo de Conselho é uma reunião em que, à noite, iluminados e aquecidos por uma fogueira, todos se reúnem para se divertir, cantar, representar peças ligeiras, danças e também para refletir ou aprender algo novo pela palavra do chefe.

A sagrada Escritura diz que Deus descansou depois da Criação. “O que Ele fez, nós o faremos também, por isso, depois de um dia de trabalho e luta, vem o merecido descanso. Mas esse descanso deve ser proveitoso para o homem, principalmente, para o jovem, que será o homem de amanhã”. (Horas de Lazer—JOC).

Através do conjunto de atividades realizadas e do ambiente criado, o Fogo de Conselho cria situações propícias para desenvolver e incentivar no jovem:



FOGO DE CONSELHO

- ◇ A criatividade e a imaginação;
- ◇ A facilidade de expressão;
- ◇ A alegria;
- ◇ A sociabilidade;
- ◇ As habilidades artísticas;
- ◇ A autoconfiança;
- ◇ Espiritualidade;
- ◇ Treino de memória e recordações.

As situações oferecidas pelo Fogo de Conselho, quando as crianças e jovens devem buscar ideias novas para as apresentações, tomando exemplo das mais variadas formas, levá-los a exercitarem um senso criativo desenvolvendo a imaginação.

As constantes apresentações, curtas ou mais longas, individuais ou em conjunto, pela repetição, desenvolvem a facilidade de expressão dos participantes.

O clima jovial e alegre, movimentado, interessante e informal, proporciona excelente ocasião para o desenvolvimento da alegria. De fato, na prática, é impossível manter-se alheio ao clima do Fogo de Conselho.

O espírito de camaradagem, com seus companheiros constantes ou com pessoas novas, dentro dessa informalidade do Fogo de Conselho, resulta numa interação social profícua, fortalecendo a amizade e a fraternidade escoteira.

Também as habilidades artísticas são desenvolvidas, através das representações em si e nas suas preparações. Não havendo constrangimento imposto aos participantes do Fogo de Conselho, sentem-se todos à vontade para representar, cantar, dançar etc., extraíndo de dentro os sentimentos mais puros.

FOGO DE CONSELHO

Sendo o Fogo de Conselho realizado num ambiente de semiescuridão, iluminado apenas por uma fogueira, todo participante sente-se à vontade, desde sua primeira participação, em tomar parte nas mais variadas formas de apresentação. Como o ambiente não permite ver se alguém está vermelho ou não, encabulado, os participantes não percebem se outra pessoa está inibida (já que o ambiente não permite ver se alguém está vermelho ou não). Assim, dentro do clima de informalidade e jovialidade, autoconfiança se desenvolve naturalmente.

Por fim, temos o desenvolvimento da espiritualidade, criado dentro do ambiente místico, cerimonioso e elevado de certos momentos do Fogo de Conselho. Todo participante é atingido pela mensagem transmitida ao final do Fogo de Conselho pelo seu Dirigente que, intacta, será levada como companheira na hora do sono.



INDABA 2021

No final de semana de Carnaval, dias 13 e 14, a diretoria e a chefia se reuniram virtualmente para fazer o encontro da INDABA e decidir as atividades do grupo para o ano em curso.

Foi um encontro bem descontraído.



Sábado, dia 13.Fev



Domingo, 14.Fev

MAS AFINAL, O QUE SIGNIFICA SER UM ESCOTISTA?



Todos nós somos os melhores chefes que sabemos ser, mas será que não poderemos ser melhores? Ou, achar que já sabemos todas as verdades, que teremos sempre toda a razão, acharmos sempre que temos as respostas mais corretas não nos transforma em dinossauros? E será que dói, reconhecer, com humildade, que precisamos aprender ainda mais?

O chefe, mais do que qualquer outro, tem que guardar dentro dele a maior de todas as habilidades de um ser humano – a de estar sempre pronto a aprender! Ter a disponibilidade para fazer isso nutre e fortalece os nossos ideais e objetivos.

Reconhecer e se tornar flexível a essa realidade não enfraquece ou minimiza, mas sim, engrandece e potencializa todos os talentos, na medida em que sempre há novas coisas a descobrir e novos universos para aprender! Mas quando pensamos o que significa ser um chefe, instintivamente desenhamos uma receita mágica, um retrato perfeito, com características ideais, mesmo sabendo que é impossível alguém atingir todos os parâmetros. Mas quando nos propomos elencar a visão ideal, temos como objetivo fazer uma rota, com todos os seus detalhes, para que todos os que a trilham, escolham a sua maneira de viajar e levem na sua mochila de valores, os itens mais próximos da sua visão pessoal.

Abaixo, você tem parte das nossas necessidades para o Movimento crescer, dar certo, ajudar os jovens...

Faça as suas escolhas para a sua jornada. Quantos mais itens escolher, maior será a responsabilidade e o peso emocional.

Mas isso, por incrível que pareça, fará de você uma pessoa melhor, ainda que lhe dê mais trabalho!

Por isso que você foi escolhido!

Ser responsável pelo cumprimento dos objetivos e dos horários das atividades programadas.

Incentivar e dar o exemplo de uso correto do uniforme, comportamento e compromissos com o Movimento Escoteiro.

Ter a maturidade suficiente para formar e educar os jovens, evitando “ser um adulto vestido de menino”, caindo em comportamento e atitudes infantis. Seja discreto.

Deve ser capaz de controlar situações e ter bem claro qual é o seu papel como dirigente ou líder educador.

Aprender mais a cada dia e não se satisfazer com o que já sabe. Há sempre algo novo para aprender – jogos, metodologia, técnicas etc. A expressão “Aprender enquanto viver” está implícita na Promessa Escoteira!

Entender a nossa missão no Movimento Escoteiro como dirigentes educadores, e não como simples entretenedores.

Sempre estamos num processo de formar seres humanos, e o nosso vocabulário, apresentação pessoal, uniforme/traje, atitudes como líder, vícios, manhas e manias, são parte integrante desse processo.

Preparar as atividades de forma consciente, com eficiência, qualidade, variedade, com um planejamento básico adequado.

Saber adequadamente a metodologia e as características do seu Ramo, para ajudar na organização e no trabalho para atingir as metas propostas.

Compartilhar o seu conhecimento e experiências, a fim de enriquecer o trabalho da equipe (que é o seu Grupo Escoteiro!) a atingir os melhores resultados. Não importa onde é o furo, mas o barco de vocês é o mesmo!

Evitar usar o Movimento Escoteiro para seu benefício pessoal ou necessidade de poder e autoafirmação.

Promover a união, a solidariedade e a fraternidade, evitando situações de conflito, discussões infantis e mal-entendidos.

Antes se pergunte se o motivo é justo e justifica a discussão e o desgaste.

Organizar a sua unidade de trabalho – etapas de progressão, listas, datas, fichas médicas, plano de trabalho, harmonia dos elementos, para administrar de forma eficiente os recursos da unidade.

Liderar com respeito, autoridade, critério e carinho! Evite os gritos e independentemente da idade, respeite o outro!

O respeito é uma rua de mão dupla.

Ter iniciativa para organizar as atividades e motivar os envolvidos.

Trabalhar harmoniosamente em equipe e ajudar a torná-la coesa.



Evite o personalismo. Procure agir com bom senso, empenho, efetividade, evitando atitudes arrogantes e petulantes. É complicado trabalhar com os “donos da verdade”!

Evite cair em militarismos desnecessários (marcial - falsa liderança). Guarde bem que o nosso fim é educativo e afetivo!

Evite as brincadeiras sem controle que podem terminar em intimidade excessiva, vozes de comando não apropriadas, castigos, batismos e punições, saudações rígidas que criam um ambiente perigoso e que podem terminar em acidentes lamentáveis.

Meça as consequências e os riscos da atividade.

Você é o responsável perante os pais!

Avaliar constantemente o trabalho feito, levando em conta que a missão maior de um chefe é ensinar a aprender, é ensinar a ter responsabilidade e ensinar a tomar decisões!

Lembre-se das palavras de BP – ***“Liderança não se impõe! Ela nasce!”***

Mestra Pioneira Silvia Cristina C. Carvalho
55º Morvan – Santos/SP - 1995





Pela Sabedoria

**Dai-nos força, Senhor, para aceitar
com serenidade tudo o que não
possa ser mudado.**

**Dai-nos coragem para mudar o que
possa e deva ser mudado.**

**E dai-nos sabedoria, Senhor, para
distinguir uma coisa de outra.**

Assim seja!



GOZINHA MATEIRA

FILÉ DE PEIXE EMPANADO

Tempere os filés de peixe com alho, pimenta e limão.

Bata ovos inteiros, junte leite, sal, pimenta, salsa picada e farinha de trigo, até que a mistura tome forma de panqueca.

Passe os filés de peixe nessa massa, frite em óleo deixando dourar dos dois lados.

Sirva com batatas cozidas regadas de azeite.



SARDINHAS FRITAS



Limpe as sardinhas, abra, passe na farinha de trigo e frite.

SARDINHAS NA BRASA

Limpe as sardinhas, tempere-as com limão e sal.

Coloque-as na grelha em fogo baixo.





BREVE HISTÓRIA DO RAMO SENIOR

Antes de criar o Movimento Escoteiro, BP foi experimentar na Ilha de Brownsea o que interessava aos jovens e, por isso, realizou o famoso acampamento de 1907, que se tornou o marco inicial do Movimento Escoteiro para jovens de 11 a 18 anos

Mais tarde, quando pensou em criar um Escotismo para os mais jovens, novamente foi conversar com educadores da época e criou algo que atendesse a meninos com menos de 11 anos. Para isso, usou como fundo de cena o Livro da Jângal de Rudyard Kipling. Estava criado o Ramo Lobinho.

Da mesma forma, também estudou e pesquisou o que interessaria aos jovens com mais de 18 anos, que desejavam continuar no Escotismo e aí criou o Ramo Pioneiro. B.P. não criou o Ramo Sênior.

COMO SURTIU O RAMO SÊNIOR

O Sistema de Patrulha, carro-chefe do Ramo Escoteiro, foi programado para funcionar com jovens mais velhos na liderança, portanto, os Monitores eram Escoteiros de 15, 16 anos e muitas vezes até com 18 anos!

Em 1944/1945, João Ribeiro dos Santos, Chefe do 1º G.E.RJ estava preocupado com o limite estabelecido para a faixa etária do Ramo Escoteiro, 11 a 18 anos, havendo grande diferença de interesses entre esses jovens: às vezes, entre os mais novos e outras entre os mais velhos, o que causava evasão.

João Ribeiro conseguiu, através da Embaixada dos Estados Unidos, livros da B.S.A (Boy Scout of America) e descobriu que nos Estados Unidos já existia o Ramo Sênior.

Em 1945, com aprovação da UEB, criou-se no Rio de Janeiro a primeira Tropa Sênior do Brasil, no 1º G.E.RJ Guilhermina Guinle do Fluminense Futebol Clube, sob a direção de João Ribeiro dos Santos.

Logo em seguida, o Ramo Sênior começou a se desenvolver em todo Brasil. Entretanto, quando se criou o Ramo Sênior, o que ocorreu inicialmente foi apenas a separação por faixas etárias: Escoteiros 11 a 15 anos e Seniores 15 a 18 anos. O adestramento (Noviço, 2ª e 1ª Classes), com exceção das Especialidades, continuou o mesmo nos 2 Ramos durante praticamente 30 anos!

Concomitantemente, os Cursos de Formação de Chefes do Ramo Escoteiro enfocavam suas atividades da mesma forma que no tempo em que o ramo ia dos 11 aos 18 anos, pois não havia Curso para Chefe Sênior. O Curso Básico Sênior foi criado na década de 60, portanto, cerca de 15 anos após. Enquanto isso, todo o enfoque do CA Escoteiro (Curso da Insígnia de Madeira) era exatamente como tivéssemos Monitores de 15 e 16 anos - trabalhos com cordas, grandes pioneiras, grandes projetos de patrulha, cozinha a lenha, "mensagens a Garcia" (o famoso: virem-se!)

Em 1975, ocorreu, no Rio de Janeiro, o 1º Curso Avançado Sênior do Brasil e, a partir daí, uma consciência de definição do Programa do Ramo Sênior passou a ficar mais clara. Surgiu logo após uma Comissão de Chefes criada pela UEB, que estudou e, em seguida, aprovou o Adestramento Sênior, que foi totalmente diferenciado do Ramo Escoteiro.

Por: Luiz Paulo Carneiro Maia

Diretor do 1º Curso Avançado Sênior

IM Sênior, Escoteiro e Lobinho

Membro da Fraternidade Dr. João Ribeiro dos Santos

* Hoje este Grupo se chama 1º G.E.RJ João Ribeiro dos Santos.



Quem foi João Ribeiro dos Santos?

Nasceu em 1910, no Rio de Janeiro.

Foi médico, orientador educacional e sociólogo.

Entrou para o Movimento em 1940 e, durante sua intensa vida escoteira, que se desdobrou por 30 anos, exerceu as mais destacadas funções: Escoteiro-Chefe, Comissário Nacional de Adestramento e de Pioneiros e, por fim, Diretor de publicações, quando faleceu, em 1970.

Foi autor de várias obras escoteiras, destacando-se “O Adulto no Movimento Escoteiro” (reconhecida e adotada pelo C.I.E), traduziu ainda os fascículos “Opiniões de Delta”, “O Adestramento Intencional de Liderança”, “Novos Métodos Escoteiros na França” e numerosos outros títulos.

Foi tradutor e autor da letra de várias músicas escoteiras.





CANÇÃO DO SÊNIOR

Refrão:

**Temos 15, 16 e 17 anos
o futuro é nosso vamos prosseguir**

**Vemos longe a brilhar a nossa estrela dalva
Quando se é jovem não se pode desistir.**

Marchar avante e sempre avante
Por sobre a terra, sobre os mares e pelo ar,
Continuando se os outros param
Sorrindo mesmo se a vontade é de chorar,
Não sentir fome, não sentir sede
Ter paciência, persistência, resistir
Ser mais que humano querer por dez,
E conquistar a nossa meta no povil,

Refrão

A Humanidade busca a verdade
Pela ciência, pelo estudo e o saber

E a mocidade é como a flecha

Que vai do arco até o alvo sem tremer,

A fé nos guia, coragem temos amor para dar aos outros

E ajudar o que é mais fraco mais nosso irmão

E todos juntos o sucesso conquistar.

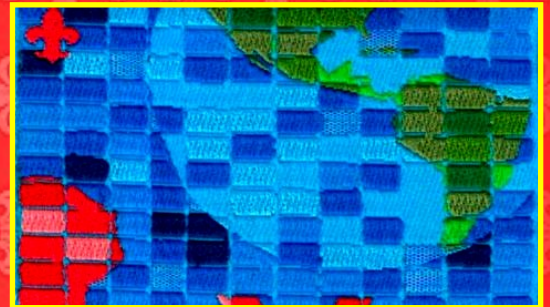
Refrão





No sábado, dia 30/01, o Clã Pioneiro se reuniu virtualmente, para dois momentos importantes. O primeiro, a entrega da Insígnia da Cidadania para os Pioneiros João Gabriel Gallois Salomão, Eduardo Pinto Barradas e Marina Rocha da Costa.

Após cumprir 50% dos itens da Progressão Pessoal, o Pioneiro recebe a Insígnia da Cidadania na cor azul, que deverá ser usado na manga esquerda da camisa, na altura do terço médio, centralizado.



O distintivo se completa, ao ser posicionado acima do anterior, a Insígnia do Comprometimento na cor amarela, com o pioneiro olhando o futuro, olhando o mundo que o espera, investindo-se na condição de cidadão desse mundo, responsável, participante e útil em sua comunidade. Juntos, esses dois distintivos simbolizam a construção do verdadeiro projeto pioneiro, de consolidação da formação de cidadania plena.



A silhueta de um pioneiro portando uma forquilha simboliza a escolha do caminho do bom e do justo diante das bifurcações da vida. O jovem compromete-se com a sua autoeducação e a aquisição de competências que contribuam para a construção de um projeto de vida guiado por valores universais



Ainda sobre esse encontro de sábado, dia 30/01, chegamos no segundo momento, a Cerimônia da Partida, quando o Pioneiro atinge a idade dos 21 anos e sai do Clã, dando início a sua jornada na vida. O Mestre Pioneiro pergunta aos jovens se há o interesse em permanecer no Movimento em um dos três ramos, Alcateia, Escoteiro ou Sênior e desenvolver suas habilidades ou seguir sua vida pessoal fora do Movimento como um cidadão comum, mas com uma bagagem diferenciada.

Os Pioneiros João Gabriel e Eduardo Barradas escolheram continuar sua vida adulta no Movimento Escoteiro, e o Lagoa, a partir dessa data, passa a ter mais dois Escotistas na sua equipe.

Sejam muito bem-vindos à chefia do 2º GE!



João Gabriel



Eduardo Barradas



No domingo, dia 31/01, aconteceu o CONGREPIO 2021.

Um congresso & Forum Regional Pioneiro que reúne os jovens, de 18 a 21 anos incompletos,

do Ramo Pioneiro, da Região do Rio de Janeiro, para participarem de oficinas voltadas a assuntos diversos, com o objetivo de informar e estimular os jovens do ramo, criando novos laços afetivos e progresso pessoal. Estiveram presentes, além do Mestre do Clã Pioneiro, Carlos Salomão, as Pioneiras Marina Rocha da Costa Alves e Emandi Lino Campista.

O evento será desenvolvido em duas partes, sendo pela manhã o Fórum, com pausa de duas horas para almoço dos participantes. À tarde, serão realizadas seis oficinas de temas diversos, sendo duas simultâneas. Cada participante poderá escolher três temas para participar com inscrição prévia.

As oficinas:

- O Voluntariado
- A Liderança Jovem
- Artes/Artesanato
- Mercado de trabalho
- A Influência da Redes Sociais
- A Pandemia do Covid-19



A participação do 2º GE na Rede de Jovens Líderes

O que é a Rede Nacional de Jovens Líderes (RNJL)? É um espaço geracional e uma ferramenta institucional dos Escoteiros do Brasil, de caráter assessorio, com finalidade exclusiva de promover as políticas nacionais e internacionais de envolvimento juvenil, através de propostas que ampliem o envolvimento juvenil em todas as suas expressões, ocupando posição central em relação às outras ferramentas previstas na Política Nacional de Envolvimento. A RNJL é formada por jovens adultos de 18 a 25 anos, convencionalmente chamados de **Jovens Líderes**.

Jovens Líderes são jovens adultos no Movimento Escoteiro de 18 a 25 anos que atuam como pioneiros, dirigentes e/ou escotistas e que contribuem direta ou indiretamente para a implementação das políticas de envolvimento juvenil.

Nosso grupo escoteiro tem participado diretamente dessa instância, tanto no nível regional como nacional. No âmbito do Rio de Janeiro, os à época pioneiros, Eduardo e Marina, participaram na função de delegados do grupo, do Fórum Regional de Jovens Líderes, realizado em abril. Em novembro, foi realizado, de forma on-line, o Encontro Regional de Jovens Líderes, também chamado de “Encontrinho”. Nele, não só ambos participaram, como Eduardo foi responsável pelo desenvolvimento do evento, visto que fazia parte do grupo de trabalho.

No nível nacional, nosso escotista Eduardo atua desde outubro do ano passado, como representante regional na Comissão de Reformulação dos Parâmetros da RNJL. Com representantes do Núcleo Nacional, do CAN e de mais regiões escoteiras, todos debatem como construir esse documento, antenados às mudanças da sociedade e do próprio movimento escoteiro.



A participação do 2º GE na Rede de Jovens Líderes

As Equipes de Mundo Melhor.

A Organização Mundial do Movimento Escoteiro incluiu no seu programa educativo os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), na promoção de eventos que ajudem na construção de um mundo melhor. Os Escoteiros do Brasil, naturalmente, incluíram essa visão ao seu programa de trabalho e vêm desenvolvendo formas de construção de políticas, atividades e insígnias que possam trazer os jovens à perspectiva de trabalhar em prol dessa melhora.

Hoje, a UEB conta com 6 equipes nacionais, das quais um de nossos membros faz parte. Desde julho de 2020, nosso escotista Eduardo faz parte da Equipe Nacional de Migração e Refúgio, responsável por formular a estrutura nacional de como receber e integrar membros desses grupos ao nosso escotismo. Além disso, auxiliou a equipe na construção do Manual às Unidades Escoteiras Locais que, em breve, será divulgado ao nível nacional.

E equipe regional, por sugestão de seu coordenador, e com o apoio da Diretoria Regional, importou as equipes de Mundo Melhor ao estado do Rio de Janeiro, onde o escotista Eduardo foi convidado a coordenar a pasta que já atua no nível regional, de Migração e Refúgio.

Por Eduardo Barradas

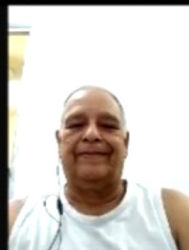
Bravo!
Bravo!
Bravíssimo!



No dia 23, nossa Dir. Presidente, sra. Soraya Bessil , junto com o Dir. de Comunicação, sr. Marcos Pontes, participaram da reunião dos Embaixadores Sociais da Região do Rio de Janeiro, do qual fazem parte.

Nessa reunião, foi apresentado o calendário anual das atividades regionais em que os Embaixadores estarão presentes, seja divulgando o seu trabalho ou arrecadando doações para as campanhas dos vários grupos que estão trabalhando nessa pandemia, para levar alguma alegria para as famílias mais necessitadas.

Less than 1 minute



O 2º GE São João Batista da Lagoa é o legítimo sucessor da 1a. Associação de Escoteiros Cathólicos da São João Batista da Lagoa, a qual, junto com outras duas associações, deu origem à UEB — União dos Escoteiros do Brasil.

Sua fundação ocorreu em 17 de novembro de 1917, na Paróquia que deu origem ao nome do nosso grupo.

As nossas reuniões ocorrem aos sábados das 14h30 às 17h30, na sede do grupo, localizado na rua Voluntários da Pátria, 287, no bairro de Botafogo, Rio de Janeiro—RJ
Maiores informações favor nos contatar:

 [\(21\) 99902-3840](tel:21999023840)

 contato2gerj@gmail.com

 pergaminhosdo2ge@gmail.com

 [@escoteirosdolagoarj](https://www.facebook.com/escoteirosdolagoarj)

 [@lagoa2ge](https://www.instagram.com/lagoa2ge)

ou pessoalmente nos horários e dias de reunião.

O adulto responsável por esse expediente é o nosso Dir. Adm. Sr. Pedro Paulo Salomão, que pode ser contatado por esse meio.



Marcos Pontes de Oliveira

Edição e Redação

Dayse & Fernando Arosa

Revisão